ERRONKARIBARKO BATZORDE NAGUSIAK 2021EKO ABENDUAREN 28AN EGINDAKO EZOHIKO OSOKO BILKURAREN AKTA

"2021eko abenduaren 28ko 18:00etan, Erronkariko Batzar-etxean, Erronkaribarko Batzorde Nagusiak ezohiko Osoko Bilkura egin du, Asier Gil Artuch idazkaria izanik eta Eneko Egiguren Ruiz Urzainkiko udaleko zinegotzia Batzordeburu dela, bera eta Felix Galetx Laiana Urzainkiko ordezkari gisa agertuz. Gainerako herrien izenean ondoko ordezkariak bertaratu dira:

UZTARROZE: Jone Alastuey Garcia
IZABA: Carlos Anaut Abadia
ERRONKARI: Jesus Cruchaga Mainz eta Amparo Viñuales Gale
GARDE: Jose Javier Echandi Sarries
BURGI: Ainhoa Elizalde Ojer
BIDANKOZE: Tomas Pasquel Ayechu

Batzordeburuak bilkura hasi eta gai-zerrendari jarraiturik honako erabaki hauek hartu dira:

1. **BTT eremurako hitzarmenak eta LGP dirulaguntza-eskaera**

Batzordeburuak azaldu du Erronkaribarko BTT eremurako proiektua aurkezteko beharrezkoa dela Osoko Bilkuran erabakia hartzea. Jakinarazi da 2022rako aurrekontu-proposamenean aurreikusita dagoela proiektu hori burutzeko behar den diru-saila, ezinbestekoa baita LGPren laguntza eskatu ahal izateko. Hala ere, proiektua ez da gauzatuko LGParen dirulaguntzaz gain beste finantzaketarik ez badago.

Aipatu da proiektua egiteak mantentze-lanak ekarriko dituela eta kostu horiek nola finantzatu aztertu beharko dela.

Erronkaribarko Batzorde Nagusiak, Bidankozeko eta Erronkariko udalek eta ibarreko turismo-elkarteak sinatutako

ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE LA JUNTA GENERAL DEL VALLE DE RONCAL CELEBRADA EL DÍA 28 DE DICIEMBRE DE 2021

En la villa de Roncal y Casa del Valle, siendo las dieciocho horas del día 28 de diciembre de dos mil veintiuno, con asistencia del Secretario D. Asier Gil Artuch y bajo la Presidencia del Sr. Concejal de la villa de Urzainqui D. Eneko Egiguren Ruiz, que concurre representando a esta villa, junto con D. Felix Galetx Laiana se reúne la Junta General del Valle de Roncal, en sesión extraordinaria, concurriendo por las demás villas la representación siguiente:
POR UZTARROZ: Jone Alastuey Garcia
POR ISABA: Carlos Anaut Abadía
POR RONCAL: D. Jesús María Cruchaga Mainz y Dña. Amparo Viñuales Gale
POR GARDE: D. José Javier Echandi Sarriés
POR BURGUI: Dña. Ainhoa Elizalde Ojer.
POR VIDÁNGOZ: D. Tomás Pasquel Ayechu

Abierta la sesión por el Sr. Presidente y siguiendo el orden del día, fueron adoptados los siguientes acuerdos:

1. **Convenios y solicitud de la subvención PDR para espacio BTT.**

Se explica por parte del presidente la necesidad de adoptar en sesión acuerdo para presentar el proyecto para el espacio de BTT en el Valle de Roncal. Así mismo se hace saber que en la propuesta de presupuestos para el año 2022 está prevista la partida necesaria para llevar a cabo dicho proyecto, por ser indispensable para poder solicitar la ayuda del PDR. Sin embargo se expone que el proyecto no será llevado a cabo si no se encuentra ninguna otra financiación además de la mencionada subvención del PDR.

Se expone que la realización del proyecto generará unos costes de mantenimiento y se cuestiona que habrá que realizar un estudio del coste y de cómo financiarlo.

Se da cuenta de los convenios de colaboración

lankidetza-hitzarmenen berri eman da; hitzarmen horiek espedientean jasota daude.

2. **Erronkaribarko Batzorde Nagusiaren 2022rako Aurrekontu Orokor Bakarra eta hori betearazteko oinarriak onestea**

2022rako Aurrekontu Orokor Bakarraren proposamena eta dagokion txostena azaldu ondoren, aldez aurretik Kontuen batzorde bereziaren 2021eko azaroaren 15eko bileran aztertu zena, bozketa egin da:

Aho batez erabaki da hasiera batean onestea 2022rako Aurrekontu Orokor Bakarra (gastu eta diru-sarreren hasierako kredituak: 1.054.577,00 euro) eta aurrekontu hori betearazteko oinarriak.

Aurrekontua jendaurrean jarriko da hamabost egun balioduneko epean, erreklamazioak egin ahal izateko.

3. **Langileen ordezkariaren eskaerak eta Plantilla organikoa onestea**

Erronkaribarko Batzorde Nagusiko ordezkari sindikalak aurkeztutako eskaeren berri eman da:

Haur Hezkuntzako ikastetxeko langileei antzinatasuna aitortzea: Toki Administrazioan kontsulta egin da, eta, gizarte hezitzaileak egindako antzeko eskaera baten ondorioz otsailean NUKFi egindako kontsulta oinarri hartuta, "langileak antzinatasun-osagarria jasotzeko eskubidea izanen luke beste administrazio batzuetan emandako zerbitzuengatik, hitzarmen kolektiboak langile finkoei aitortzen dizkien modu berean, aldi baterako langileek zein finkoek eskubide berberak baitituzte.

Nolanahi ere, arau konbentzionalean xedatutakoari jarraitu behar zaio. Antzinatasuna aitortzeko, beste administrazio publiko batzuetan aurretik emandako zerbitzuak zenbatu behar dira, eta hitzarmen horrek lan-kontratudun langile finkoentzat

firmados entre la Junta General del Valle de Roncal el Ayuntamiento de Vidangoz, el Ayuntamiento de Roncal y la asociación turística del Valle de Roncal en relación al espacio BTT y que constan en el expediente de su razón.

2. **Aprobación del Presupuesto General Único y Bases de Ejecución de la Junta General del Valle de Roncal para el año 2022.**

En relación con el Presupuesto General Único para 2022, una vez dada cuenta la propuesta de los presupuestos con su informe correspondiente y habiendo sido estudiados previamente en la reunión de la comisión especial de cuentas con fecha de 15 de noviembre de 2021, estos se someten a votación dando el resultado siguiente:

Se acuerda, por unanimidad, aprobar inicialmente el Presupuesto General Único para 2022, en el que constan unos créditos iniciales de gastos e ingresos de 1.054.577,00 euros y 1.054.452,57 respectivamente y aprobar, asimismo, las bases de ejecución de dicho presupuesto y exponer el presupuesto aprobado al público, por espacio de quince días hábiles a los efectos de reclamaciones.

3. **Solicitudes sindicales y aprobación Plantilla orgánica para el año 2022**.

Se da cuenta de las solicitudes presentadas por la representante sindical de la Junta General del Valle de Roncal.

En cuanto al reconocimiento de la antigüedad reclamada por los/las trabajadores/as del centro de educación infantil, se explica que tras realizar consulta en la Administración Local y en base a la consulta realizada en febrero a la FNMC, a causa de una solicitud de análoga naturaleza por parte de la Educadora Social "procedería el derecho de la trabajadora al abono de la retribución por antigüedad por los servicios prestados en otras Administraciones, si bien, en los mismos términos que el convenio colectivo reconoce al personal fijo, puesto que ambos tipos de personal (fijo y temporal) ostentan los mismos derechos.

Resultando que, en cualquier caso como se ha

xedatzen dituen baldintza berberetan egin behar da (59.2 artikulua). Beraz, ondorioztatu behar da aitorpen horrek ondorio ekonomikoak izanen dituela eskatu eta hurrengo hilabetetik aurrera".

Aurrekoa ikusita, aho batez erabaki da langileek eskatutako antzinatasuna aitortzea.

Sukaldeko laguntzaile-garbiketako langile lanpostuaren maila berraztertu eta d mailara igotzea eta administrari laguntzailearen lanpostuaren osagarria handitzea (enplegu publikoa eta lan-baldintzak hobetzeko 2018ko martxoaren 9ko II. Akordioan oinarrituta, sindikatuek eta administrazioak sinatua eta 2018ko urriaren 30eko NAOn argitaratua): Honakoa galdetu zitzaion NUKFi:

Batzorde Nagusiak ba al du eskumenik administrari laguntzailea c mailan kokatzeko, sukaldeko laguntzailea d mailara igotzeko eta lanpostuaren osagarriak handitzeko?

NUKFen ustez, ordezkari sindikalak aipatzen duen Lege-Dekretuan jasotako neurriak ezin izanen lirateke zuzenean eraman toki-erakundeetara. Bere esanetan, neurri horien oinarria Espainiako Gobernuaren eta sindikatuen arteko estatu-akordio bat da, 2018ko Aurrekontuen Legean gauzatu zena (18.2 artikulua), besteak beste, produktibitatea edo efizientzia hobetzeko planak edo proiektuak ezartzeko, berariazko osagarriak berrikusteko, eta abar. Horren bidez, funts gehigarriak aplikatuz, soldata-masaren %0,2-0,3ko igoera gehigarri bat egiteko baimena eman zen, baldin eta 2017. urtean dagokion administrazioa superabit-egoeran bazegoen.

Nafarroako Gobernuak, bere aldetik, sindikatuekin negoziatu zuen igoera horren aplikazioa, eta neurriak zenbait Foru Lege-Dekretutan ezarri zituen (2018, 2019 eta 2020an). Baina Gobernuak Lege-Dekretu bidez arautu egin du, eta horrek ez ditu toki-erakundeak barne hartzen. Beraz, toki-erakundeek ez dute legitimaziorik aldaketa

señalado, ha de estarse a lo dispuesto en la norma convencional, el reconocimiento de la antigüedad computando aquellos servicios previos prestados en otras Administraciones Públicas, habrá que hacerse en las mismas condiciones o términos que dicho convenio dispone para el personal laboral fijo –artículo 59.2-, por lo que hay que concluir que tal reconocimiento surtirá efectos económicos a partir del mes siguiente al de la fecha en que fue solicitado. A la vista de lo expuesto se acuerda por unanimidad reconocer la antigüedad solicitada por los/las trabajadoras

En cuanto a las revisiones de complementos solicitadas por parte de la representante sindical de reconsiderar el nivel E de la Auxiliar de cocina y peón de limpieza, pasándola al nivel D, solicitando, asimismo, que se aumente el complemento del puesto de trabajo de la Auxiliar Administrativo, en base al II Acuerdo para la mejora del empleo público y de las condiciones de trabajo del 9 de marzo del 2018 , firmado entre sindicatos y la administración y publicado en el BON el 30/10/2018 se trasladaron las siguientes cuestiones a la FNMC.

¿Es la Junta del Valle la Entidad competente para encuadrar al Auxiliar Administrativo en el nivel/grupo C, pasar al Auxiliar de cocina al nivel D y aumentar los complementos del puesto de trabajo?

La FNMC contestó que desde su punto de vista las medidas incluidas en el Decreto-Ley al que se refiere la delegada sindical, no serían trasladables directamente a las entidades locales.

Dice que tienen su fundamento en un Acuerdo Estatal Gobierno y Sindicatos. Aquel acuerdo tuvo su materialización en la Ley de Presupuestos del Estado 2018 (artículo 18.2) que permite autorizar un incremento adicional de un 0.2 o un 0,3 (aplicación de los fondos adicionales) si en 2017 la respectiva Administración estaba en situación de superávit, de la masa salarial, para, entre otras medidas, la implantación de planes o proyectos de mejora de la productividad o la eficiencia, la revisión de complementos específicos, etc.

El Gobierno de Navarra, por su parte, ha negociado también la aplicación de este incremento con los sindicatos y trasladó para el 2018 las medidas negociadas en varios Decretos

horiek egiteko langileen araudian aurreikusitako bideetatik kanpo.

Aurrekoa ikusita, langileek aurkeztutako eskaera ukatzea erabaki da.

Azaldu da Erronkaribarko Batzorde Nagusiak %50eko zuzendaritza-osagarri bat ordaintzen diela bi haur hezitzaileei. Kontuan hartu behar da Erronkaribarko Haur Eskola Nafarroako Gobernuak eta Batzordeak urtero sinatzen duten hitzarmenari esker finantzatzen dela, eta hitzarmen hori Nafarroako Gobernuak ematen dituen ebazpenetan oinarritzen dela (2021-2022 aldirako Hezkuntzako zuzendari nagusiaren 534/2021 Ebazpena). Ebazpenetan jasotzen dira diruz lagun daitezkeen moduluak eta gutxi gorabeherako soldatak.

Erronkaribarko Haur Hezkuntzako Ikastetxeak modulu bakarra duenez, Nafarroako Gobernuak diruz lagundu ditzakeen zenbatekoak honako hauek dira: 32.348,45€ zuzendari lanpostua eta 24.315,11€ hezitzaile lanpostua. Aurrekoa ikusita, erabaki da bi hezitzaileen zuzendaritza-osagarria aldatu eta %32,01era murriztea.

Ordezkari sindikalak 2021eko abenduaren 28an aurkeztutako idazkiaren berri eman da. Horren bidez, bilera bat egiteko eskatu du erretiratutako familia-langilearen lanpostua betetzeko lehiaketa-oposizioa abian jarri aurretik, bi alderdiak (Batzordea eta ordezkari sindikala) prozesuaz behar bezala informatuta egon daitezen. Erabaki da lan-eskaintza argitaratu aurretik toki-administrazioari kontsulta egitea eta Gizarte Ongizatearen batzordea biltzeko deialdia egitea.

Erronkaribarko Batzorde Nagusiaren 2022ko Plantilla Organikoaren proposamena aztertu ondoren, aho batez erabaki da hasiera batean onestea eta jendaurrean jartzea, erreklamazioak egin ahal izateko. Plantilla Organikoa bere espedientean artxibatu egin

Leyes Forales (2018,2019 y éste de 2020). Esto lo hace el Gobierno utilizando un instrumento normativo Decreto-Ley que no incluye a las entidades locales y por tanto no les "legitima" para realizar estos encuadramientos al margen de los cauces previstos en la normativa de personal.

A la vista de lo expuesto se acuerda denegar la solicitud presentada por las trabajadoras.

Se explica que desde la Junta General del Valle de Roncal se viene abonando un complemento de dirección por un total del 50% a ambos/as educadores/as infantiles. Hay que tener en cuenta que la financiación de la Escuela Infantil del Valle de Roncal se viene financiando gracias al convenio que anualmente se suscribe entre el Gobierno de Navarra y la Junta y que se basa en las resoluciones que anualmente se dictan desde el Gobierno de Navarra, para este 2021-2022 la Resolución 534/2021 del Director General de Educación. En esta se refleja anualmente cuales son los módulos subvencionables y por tanto los salarios orientativos.

La escuela de educación infantil del Valle de Roncal cuenta con un único modulo por lo que las cantidades subvencionables por el Gobierno de Navarra son las siguientes: 32.348,45€ por el puesto de director/a y 24.315,11€ por el puesto de educador/a. En base a lo expuesto se acuerda modificar el complemento de dirección de ambos educadores viéndose reducido al 32,01%.

Se da cuenta del escrito presentado con fecha de 28 de diciembre de 2021 por parte de la representante sindical solicitando mantener una reunión antes de ponerse en marcha el proceso de concurso oposición de la vacante de una de las Trabajadoras Familiares jubilada para que ambas partes Junta y representante Sindical estén debidamente informadas sobre estos procesos. Se acuerda que antes de publicar la oferta de empleo se consultará con administración local y se convocará a la Comisión de Bienestar Social para que sea estudiado el asunto.

Una vez leída la propuesta de Plantilla Orgánica de la Junta General del Valle de Roncal para el año 2022, se acuerda aceptarla por unanimidad, exponiéndola al público a los efectos

da.

4. Lursail baten lagapenari uko egitea

Ricardo Artuch Tolosaren idazkiaren berri eman da. Azaltzen duenez, 2000ko otsailaren 22an, Erronkaribarko Batzorde Nagusiak 2000 m2-ko azalera lagatzea erabaki zuen, Erronkariko 7. poligonoko 560. partzelan, bertan ardientzako ustiategi bat eraiki ahal izateko, betiere espediente hartan onetsitako baldintzen agiriaren arabera. 40 urterako lagapena izan zen arren, osasun-arazoak direla eta ezin du inongo lan-jarduerarik egiten jarraitu, eta horregatik orduko emakidari uko egiteko idazkia aurkeztu du.

Erronkaribarko Batzorde Nagusiak aho batez erabaki du uko egitea onestea eta lursaila eta eraikuntza Batzordeari itzultzea.

Hala ere, Batzordea jakitun da lursaila eta eraikuntza Ricardo Galetxek erabili izan dituela eta erabiltzen jarraitzen duela. Hori dela eta, gaia mahai gainean uztea erabaki da, Abeltzaintza batzordeak aztertu eta hurrengo Osoko Bilkuran lursail horrekin zer egin erabakitzeko.

5. Neguko bide-zaintza Batzordearen jabetzetan

Aletu dira neguan Belaguako mendatean aparkatzeko dauden arazoak eta egoera hori konpontzeko Nafarroako Gobernuarekin izandako bilerak. Halaber, argitu da aparkalekuak Batzorde Nagusiarenak badira ere, Izabako udalerrian daudela, eta horiek arautzeko eskumena Izabako Udalarena dela.

Horren harira, jakinarazi da Izabako Udalak araudi bat prestatu eta Osoko Bilkuran onetsi duela, baina oraindik ez da indarrean sartu eta ezin da aplikatu, aurretik Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu behar delako eta jendaurrean jarri eta alegazioak aurkezteko epea igaro behar duelako.

Nolanahi ere, zenbait seinale daude

de reclamaciones. La Plantilla Orgánica queda reflejada y está archivada en el expediente de su razón.

4. Renuncia de cesión de terreno.

Se da cuenta del escrito de D. Ricardo Artuch Tolosa donde se expone que con fecha de 22 de Febrero de 2000, la Junta General del Valle de Roncal acordó otorgarle la concesión de 2000^2 en la parcela 560 del Polígono 7 del término municipal de Roncal, al objeto de que en la misma se pudiese construir una nave almacén para ganado ovino y zona de esparcimiento, y ello con arreglo al pliego de condiciones aprobado en dicho expediente. Dicha cesión se acordó por un plazo de 40 años pero por motivos de salud y ante la imposibilidad de poder seguir ejerciendo cualquier actividad laboral presenta la renuncia a seguir con la concesión otorgada en su día.

La Junta General del Valle de Roncal acuerda por unanimidad aceptar dicha renuncia revertiendo de este modo el terreno y la construcción existente en la misma a la Junta del Valle.

Siendo la Junta conocedora de que el terreno y la construcción existente venían, y sigue siendo utilizados D.Ricardo Galetx acuerda dejar el asunto encima de la mesa para que en la próxima sesión, y tras su estudio por la Comisión de Ganadería se adopte acuerdo sobre qué hacer con el mencionado terreno y se actúe como mejor proceda en derecho.

5. Vialidad invernal espacios propiedad de la junta.

Se expone la ya conocida problemática que suponen los aparcamientos en el puerto de Belagua en la época invernal y las diferentes reuniones mantenidas con el Gobierno de Navarra para tratar de dar solución a la misma. Se explica también que la competencia de la regulación de dichos aparcamientos, pese a ser propiedad de la Junta del Valle de Roncal, al encontrarse estos en el término municipal de Isaba es su competencia ordenar sobre los mismos.

En este sentido se explica que desde el

neguan aparkaleku horietan gaua eman ezin dela ohartarazten dutenak. Erabaki da datozen egunetan prentsa-ohar bat idatziko dela, debeku horren arrazoiak ezagutarazteko eta ibarrean aparkatzeko aukeren berri emateko. Era berean, Batzorde Nagusiak eta udalek elkarrekin lan egiten jarraitzeko borondatea agertu dute.

6. OGZren funtzionamendu-araudiaren aldaketa onestea

Erronkaribarko Batzorde Nagusiaren OGZ lantaldeak gaia aztertu eta jorratu ondoren, Oinarrizko Gizarte Zerbitzuaren funtzionamendu-araudiaren aldaketak aurkeztu dira.

Erronkariko Udalak eskatu du ondokoa aktan jasotzeko: "Eskerrak eman nahi dizkiogu lantalde politikoari egindako lanagatik. Hala ere, dokumentua aurkezteko prozedura ez da egokia izan, izan ere, Osoko Bilkura baino 24 ordu lehenago iritsi zaigu. Gaiak duen garrantzia ikusita, eta lantalde politikoan Burgi, Garde, Bidankoze eta Uztarroze baino ez daudenez, dokumentu hori Gizarte Ongizatearen batzordera eraman behar zen, Bilkuraren aurretik bertan adosteko. 1.2 atalean, OGZ lantaldearen egitura eta antolaketa, osaerari eta bilerei dagokienez honako aldaketa proposatzen dugu: udal guztiei irekita uztea, gutxienez 4."

Araudiaren aldaketak gehiengoz onetsi dira, Uztarroze, Urzainki, Garde, Bidankoze eta Burgiren aldeko botoekin; Erronkari abstenitu egin da eta Izabak aurka bozkatu du, dokumentua Osoko Bilkura baino 24 ordu lehenago bidali zelako.

Gai-zerrendatik kanpo eta presakotzat jo ondoren, gai hauek aztertu dira:

7. Lan-egutegia

Batzordeari langileen 2022ko lan

Ayuntamiento de Isaba se viene trabajando en elaborar una normativa acordándose esto mismo por el pleno del ayuntamiento de dicha Villa. Hasta que esta no sea publicada en el Boletín Oficial de Navarra y transcurra el periodo de exposición correspondiente sin que se reciban alegaciones a la misma no entrará en vigor y por tanto no podrá aplicarse.

En cualquier caso ya existe señalización disuasoria advirtiendo de que en periodo invernal no pueda pernoctarse en los mencionados aparcamientos y se acuerda que en los próximos días se redacte una nota de prensa explicando las razones de dicha prohibición dando las alternativas de aparcamiento existentes a lo largo de todo el Valle de Roncal. Se muestra asimismo la voluntad de seguir trabajando conjuntamente y en la misma línea que se venía haciendo hasta ahora entre la Junta General del Valle de Roncal y los demás Ayuntamientos de cada Villa.

6. Aprobación de la modificación de la normativa de funcionamiento del SSB.

Tras su estudio por parte del grupo SSB de la Junta del Valle de Roncal se presentan modificaciones a la normativa de funcionamiento del Servicio Social de Base.

El ayuntamiento de Roncal solicita que conste en acta lo siguiente: "Agradecemos el trabajo realizado por el grupo político, sin embargo el procedimiento de entrega del documento nos parece que no ha sido adecuado ya que nos ha llegado 24h antes de esta Junta. Por la importancia del asunto y como dentro del grupo político solo están representados Burgi, Garde, Vidangoz y Uztarroz este documento debería haber pasado por la Comisión de Bienestar Social para consensuarlo antes de ser presentado en esta sesión de Junta.

En cuanto a la estructura y organización del grupo SSB reflejado en el apartado 1.2 que habla sobre composición y reuniones proponemos un cambio de redacción dejando la participación abierta a todos los ayuntamientos, con un mínimo de 4."

Las modificaciones de la normativa, que

egutegiaren proposamenaren berri eman zaio. Horren arabera 1.592 lanordu eta 215 lanegun izanen dira, ordainduriko eta berreskuratu behar ez diren jaiegunak, oporrak, herriko jaiak eta zaindariaren jaiak kenduta. Beraz, lanaldi osoa 7 ordu eta 24 minutukoa izanen da, lanaldi erdia 3 ordu eta 42 minutukoa, eta %68,83ko lanaldia (familiako langileena) 5 ordu eta 6 minutukoa. Zaindariaren egunak Erronkari herrikoak izanen dira eta tokiko jaieguna abenduaren 26a.

Egutegia ikusita, Batzordeak aho batez erabaki du egutegi hori onestea, oporren, zaindariaren jaiegunen eta norbere kontuetarako egunen erregulazioari buruzko argibideekin eta eranskinekin batera. Egutegia bere espedientean artxibatu egin da.

8. 2019-2020ko egur-sailaren behin betiko esleipena.

Felix Galetx Laian jaunak aretoa uzten du gaian interesa izateagatik.

2021eko azaroaren 5ean, enkantearen iragarkia eta zegozkion agiriak argitaratu ziren kontratazio-atarian. Eskaintzak aurkezteko azken eguna 2021eko azaroaren 19a izan zen. Epea amaitu ondoren bi eskaintza jaso ziren: Maderas Ruiz-Perez SLU enpresarena eta Maderas Irabarne SL enpresarena.

2021eko azaroaren 23an egindako oihan-enkantearen aktaren berri eman da. Lote bakarra: 1285 ler gorri eta 364 pago (Armuskoa). Kontratazio-organoak bi interesdunek aurkeztutako dokumentuak baliozkotzat jo ondoren, eskaintza ekonomikoak baloratu zituen. Maderas Irabarne enpresak 50.736,10 euro eskaini zituen eta Maderas Ruiz Perez SLU enpresak 54.915,00 euro. Azken hori izan da onuragarriena, eta, beraz, esleipenduna. Zenbateko horri %12ko BEZa gehituko zaio, enkantea arautu zuen baldintzen agiriarekin

constan en el expediente de su razón, son aprobadas por mayoría, con los votos favorables de Uztarroz, Urzainqui, Garde, Vidangoz y Burgui, con la abstención de Roncal y con el voto en contra de Isaba, por haberse enviado el documento con 24 horas de antelación a la sesión.

Fuera del orden del día y previa declaración de urgencia se tratan los siguientes asuntos.

7. Calendario laboral

Se pone en conocimiento de la Junta la propuesta del Calendario Laboral para el año 2022 del personal empleado. En el citado calendario consta que corresponde trabajar 1.592 horas y que los días laborables son 215, descontadas las fiestas de carácter retributivo y no recuperables, las vacaciones, la fiesta local y fiestas patronales. Así pues, la jornada completa será de 7 horas y 24 minutos y la media jornada de 3 horas y 42 minutos. El 68,83%, la jornada realizada por las trabajadoras familiares supone 5 horas y 6 minutos. Los días patronales serán los de la villa de Roncal y la festividad local el día 26 de diciembre.

La Junta, a la vista del Calendario presentado, que queda archivado en el expediente de su razón, acuerda, por unanimidad, aprobarlo junto con las aclaraciones y anexos que se adjuntan, sobre la regulación de las vacaciones, fiestas patronales y asuntos propios.

8. Adjudicación definitiva del lote 2019-2020.

Abandona el señor Don Felix Galetx Laiana la sesión por ser parte interesada en el asunto.

Con fecha de 05 de noviembre de 2021 se publicó anuncio de la subasta con los pliegos correspondientes en el portal de contratación siendo el último día de presentación de ofertas el 19 de noviembre de 2021. Pasada la fecha límite se recibieron dos ofertas por el lote subastado, una por Maderas Ruiz-Perez S.L.U y otra por Maderas Irabarne S.L.

Se da cuenta del acta levantada el 23 de noviembre de 2021 con motivo de la celebración de la subasta forestal de 1285 árboles de pino silvestre y 364 árboles de haya incluidos en lote

bat.

Esleipendunak errematеak ordaindu beharko ditu baldintzen agirian adierazitako zenbateko eta epeetan, eta banku-abala aurkeztu beharko du, esleipenari eta kontratutik eratorritako betebeharrei erantzuteko.

Eta behar den lekuan ager dadin, ontzat emana eta zigilatuta, honako egiaztagiri hau egin eta Erronkaribarko udaletara bidali da iragarki-oholetan jendaurrean jartzeko.

único sito en el paraje "Armuskoa". Dándose por validos por el órgano de contratación los documentos presentados por ambos interesados, se procedió a valorar por el mismo las ofertas económicas presentadas, siendo la más ventajosa y por tanto la adjudicataria la presentada por Maderas Ruiz Perez S.L.U un total de 54.915,00€ frente a la oferta presentada por Maderas Irabarne por un total de 50.736,10€. La cantidad indicada se verá incrementada con el 12 por ciento en concepto de IVA, en conformidad con el Pliego de Condiciones que rigió la subasta. El adjudicatario deberá hacer efectivos los remates en las cuantías y plazos indicados en el Pliego de referencia, así como presentar aval bancario, para responder de la adjudicación y de cuantas obligaciones se deriven del contrato.

Y no habiendo más asuntos que tratar, por el Sr. Presidente se levanta la sesión, redactándose la presente Acta que, leída y hallada conforme, es firmada por todos los asistentes, conmigo el Secretario que certifico.