

DON MARCELINO LANDA PASQUEL,  
Secretario de la Junta General del Valle de  
Roncal,

CERTIFICO: Que el Acta de la sesión  
extraordinaria celebrada por la Junta General  
del Valle de Roncal, el día once de abril de dos  
mil diecisiete, dice literalmente como sigue:

“En la villa de Roncal y Casa del Valle,  
siendo las diecinueve horas del día once de  
abril de dos mil diecisiete, con asistencia del  
Secretario D. Marcelino Landa y bajo la  
Presidencia del Tte. Alcalde de la villa de  
Roncal D. Luis Garjón, que concurre  
representando a esta villa junto con Dña.  
Arantza Arregi, se reúne la Junta General del  
Valle de Roncal, en sesión extraordinaria,  
concurriendo por las demás villas la  
representación siguiente:

POR UZTÁRROZ: Dña. María Carmen Fayanas  
y D. Fernando Sola  
POR ISABA: D. Jesús Barace  
POR URZAINQUI: D. José María Baines  
POR GARDE: D. José Javier Echandi  
POR BURGUI: Dña. Elena Calvo  
POR VIDÁNGOZ: D. Tomás Pasquel

Abierta la sesión por el Sr. Presidente y  
siguiendo el orden del día, fueron adoptados  
los siguientes acuerdos:

#### 1º.- CONCESIÓN DEL SERVICIO DE ATENCIÓN A DOMICILIO

Se da lectura a los escritos que  
presentan D. Jesús Ros Ezquer y Dña. Isabel  
Sanz de Carlos, en los que solicitan la  
prestación del Servicio de Atención a  
Domicilio, y la Junta, a la vista de los informes  
socio sanitarios, acuerda concederles, como  
prestación social, el Servicio de Atención a  
Domicilio demandado, quienes deberán  
abonar por ello las tasas establecidas en la  
vigente Ordenanza del SAD.

#### 2º.- SOLICITUD AYUDA ECONÓMICA

MARCELINO LANDA PASQUEL  
Erronkaribarko Batzorde Nagusiko  
idazkariak,

ZIURTATZEN DUT: Erronkaribarko  
Batzorde Nagusiak 2017ko apirilaren 11n  
egin ezohiko osoko bilkuraren aktak hitzez  
hitz ondokoa jasotzen duela:

“2017ko apirilaren 11ko 19:00etan,  
Erronkariko Batzar-etxean, Marcelino  
Landa idazkaria izanik eta Luis Garjon  
Erronkariko udaleko alkateordea  
batzordeburu dela, bera eta Arantza Arregi  
Erronkariko ordezkari gisa agertuz,  
Erronkaribarko Batzorde Nagusiak ezohiko  
osoko bilkura egin du. Gainerako herrien  
izenean ondoko ordezkariak bertaratu dira:

UZTARROZE: Maria Carmen Fayanas eta  
Fernando Sola  
IZABA: Jesus Barace  
URZAINKI: Jose Maria Baines  
GARDE: Jose Javier Echandi  
BURGI: Elena Calvo  
BIDANKOZE: Tomas Pasquel

Batzordeburuak bilkura hasi eta gai-  
zerrendari jarraiturik honako erabaki hauek  
hartu dira:

#### 1.- ETXEKO LAGUNTZA ZERBITZUA

Jesus Ros Ezquer eta Isabel Sanz de  
Carlosen idazkiak irakurri dira. Horien bidez,  
Etxeko Laguntza Zerbitzua eskatzen dute.  
Txosten soziosanitarioak ikusirik,  
Batzordeak Etxeko Laguntza Zerbitzua  
jasotzeko eskaerak onetsi ditu.  
Horretarako, eskatzaileek ELZren  
Ordenantzak ezarritako tasak ordaindu  
beharko dituzte.

## REVISTA MENDIXUT

Se pone en conocimiento de la Junta el escrito de la revista Mendixut en el que indican que es una revista de información local del Pirineo, que no reciben ayudas institucionales, que han sufrido bajas en publicidad y en el que solicitan ayuda económica mediante la inclusión de publicidad o reportajes y la Junta acuerda contratar la publicidad de un módulo en la revista para este año 2017.

## 3º.- CALENDARIO LABORAL PERSONAL EMPLEADO DE LA JUNTA 2017

Se pone en conocimiento de la Junta el Calendario Laboral para el año 2017 del personal empleado, consensado con la Delegada Sindical. En el citado calendario consta que corresponde trabajar 1.592 horas y los días laborables son 215, descontadas las fiestas de carácter retributivo y no recuperables, las vacaciones, la fiesta local y fiestas patronales. Así pues, la jornada completa será de 7 horas y 24 minutos y la media jornada de 3 horas y 42 minutos. Los días patronales serán los de la villa de Roncal y la festividad local el día 26 de diciembre.

La Junta, a la vista del Calendario presentado, acuerda aprobarlo junto con las aclaraciones y anexos que se adjuntan, sobre la regulación de las vacaciones, fiestas patronales y asuntos propios y que quedan archivados en el expediente de su razón.

## 4º.- APERTURA DE CONVOCATORIA PARA LA PRESENTACIÓN DE PROYECTOS DE ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS

En conformidad con lo indicado en la Ordenanza reguladora de las subvenciones para actividades culturales, deportivas, educativas, turísticas, sanitarias, de ocio y de servicios sociales, se acuerda poner en conocimiento de las Agrupaciones, Colectivos y Asociaciones legalmente constituidas, sin ánimo de lucro, domiciliadas en alguna de las villas que conforman el Valle de Roncal, la apertura de convocatoria, hasta las 13 h. del día

## 2.- MENDIXUT ALDIZKARIAREN DIRU-LAGUNTZA ESKAERA

Mendixut aldizkariaren idazkia irakurri da. Horren bidez, azaltzen du Pirinioetako tokiko informazioa ematen duela, erakundeen diru-laguntzarik jasotzen ez duela eta publizitatean behera egin duela. Azkenik, laguntza eskatzen du aldizkarian publizitatea edo erreportajeak eginez. Batzordeak aurtan aldizkarian publizitate-modulu bat kontratatzea erabaki du.

## 3.- BATZORDEAREN LAN-KONTRATUDUN LANGILEEN 2017KO LAN-EGUTEGIA

Batzorde Nagusiari langileen ordezkariarekin adostutako lan-kontratudun langileen 2017ko lan-egutegiaren berri eman zaio. Horren arabera, 215 lanegun eta 1.592 lanordu izanen dira, jaiegunak, oporrak, zaindariaren jaiegunak eta herriko jaia kenduta. Lanaldi osoa 7 ordu eta 24 minutukoa izanen da, eta lanaldi erdia 3 ordu eta 42 minutukoa. Zaindariaren jaiegunak Erronkari herrikoak izanen dira, eta herriko jaieguna abenduaren 26a.

Aurkeztutako proposamena ikusirik, Batzorde Nagusiak lan-egutegia eta atxikirik dauden eranskinak eta argibideak, oporren, zaindariaren jaiegunen eta nor bere kontuetarako egunak arautzen dituztenak, onestea erabaki du.

## 4.- KIROL ETA KULTUR JARDUERETARAKO DIRU-LAGUNTZA DEIALDIA ARGITARATZEA

Kulturaren, kirolaren, irakaskuntzaren, turismoaren, osasunaren, aisiaren eta gizarte zerbitzuen arloetako jardueretarako diru-laguntzak arautzen dituen Ordenantzarekin bat, erabaki da egoitza soziala ibar honetan duten eta

4 de mayo de 2017, para la presentación de proyectos de actividades, para subvención.

5º.- AUTORIZACIONES PARA EL DISFRUTE DE LOS APROVECHAMIENTOS COMUNALES. REPARTO DE SUPERFICIES DE LA PAC

En relación con la concesión de autorizaciones para el disfrute de los aprovechamientos comunales y reparto de superficies para la PAC, para el año 2017, tratado el asunto el 29 de marzo de 2017 por la Comisión de Ganadería, a la vista de la documentación presentada por los ganaderos y los certificados expedidos por los distintos Ayuntamientos, se acuerda:

1º.- Autorizar el disfrute del aprovechamiento de pastos comunales a los ganaderos que constan en el censo ganadero enviado por cada uno de los Ayuntamientos que conforman el Valle de Roncal, con las salvedades de: A) Denegar la autorización del disfrute de pastos comunales a los ganaderos trashumantes D. Juan Ramón Sanz Lasheras y D. José Javier Urzainqui Guedea, por no haber solicitado la correspondiente autorización. B) Dejar pendiente la realización del certificado del reparto de Hectáreas para la PAC a Ganadería Ovina Dos Reinos, hasta que presente la documentación requerida en escrito de fecha 1/02/2017. C) No extender el certificado del reparto de Hectáreas para la PAC a D. Ángel María Sanz Aznárez por no hallarse al corriente con sus obligaciones tributarias y dinerarias con varios Ayuntamientos y esta Junta General.

2º.- Proceder al reparto de superficies para la PAC (2.708,82 Ha entre 2.927,61 UGM) entre los ganaderos que ejerzan el pastoreo de forma real y efectiva, conforme a los criterios indicados en el acuerdo 5º adoptado en sesión de la Junta del Valle de fecha 16/02/2010. El reparto individualizado de hectáreas queda reflejado en el anexo del Acta de la Comisión de Ganadería del día 29 de marzo de 2017.

6º.- PROYECTO DE ADECUACIÓN, MEJORA Y SEÑALIZACIÓN DE LA RED DE

Legearen arabera eraturako eta irabazi asmorik gabeko talde eta elkarteei jakinaraztea diru-laguntza deialdia zabaldu dela. Jarduerak aurkezteko epea 2017ko maiatzaren 4ko 13:00etan amaituko da.

5.- HERRI-BAZKALEKUEN APROBETXAMENDURAKO BAIMENAK. PAC-NPERAKO AZALERAREN BANAKETA

Herri-bazkalekuen aprobetxamendurako baimenei eta 2017ko PAC-NPERako azaleraren banaketari dagokienez (gaia 2017ko martxoaren 29ko Abeltzaintza batzordean aztertu zen), abeltzainek aurkeztutako dokumentazioa eta udalek emandako egiaztagiria ikusirik, ondoko erabaki hauek hartu dira:

1.- Herri-bazkalekuen aprobetxamendurako baimena ematea udalek bidalitako abeltzaintza-eroldan agertzen direnei, ondokoei izan ezik: A) Juan Ramon Sanz Lasheras eta Jose Javier Urzainqui Guedea abeltzain transhumanteei herri-bazkalekuen aprobetxamendurako baimena ukatzea, baimena ez eskatzeagatik. B) Ganaderia Ovina Dos Reinos-i azaleraren banaketaren egiaztagiria egiteke uztea, 2017ko otsailaren 1eko idazkian eskatutako dokumentazioa aurkeztu arte. C) Angel Maria Sanz Aznarezi azaleraren banaketaren agiria ez ematea, zenbait udalekin eta Batzorde Nagusiarekin zergen ordainketa egunean ez izateagatik.

2.- 2017ko PAC-NPERako azaleraren banaketa egitea (2.708,82 Ha/2.927,61 UGM) artzaintzan benetan jarduten dutenen artean, Erronkaribarko Batzordeak 2010eko otsailaren 16ko Osoko Bilkuraren 5. puntuaren erabakitako irizpideekin bat. Bakoitzaren azaleraren banaketa xehea 2017ko martxoaren 29ko Abeltzaintza Batzordearen aktaren eranskinean jaso da.

## SENDEROS DEL VALLE DE RONCAL

La Comisión de Turismo en reunión celebrada el día 14/02/2017 acordó llevar a cabo la correspondiente modificación presupuestaria para poder licitar la redacción del proyecto de senderos del Valle de Roncal.

La misma comisión, en reunión de fecha 2/03/2017 acordó aprobar el Pliego de Condiciones que ha de regir la contratación de la redacción y dirección de obra del proyecto de "Adecuación, mejora y señalización de la red de senderos del Valle de Roncal" y facultar al Sr. Presidente para que inicie el procedimiento de adjudicación invitando a técnicos competentes.

Recibidas las ofertas, el 30/03/2017 la Comisión, en conformidad con lo estipulado en el Pliego de Condiciones acordó adjudicar la redacción y dirección de obra del proyecto de "Adecuación, mejora y señalización de la red de senderos del Valle de Roncal" a Dña. Silvia Erlanz Roda en la cantidad de 4.961,00 euros (IVA incluido) por haber resultado la oferta más ventajosa.

La Junta se da por enterada y ratifica los acuerdos adoptados por la Comisión de Turismo y en consecuencia acuerda:

1º.- Aprobar inicialmente una modificación presupuestaria de suplemento de crédito por importe de 4.961,00 euros a la partida presupuestaria 1.4540.21201 Proyecto Belarouat, que se financiará con cargo al remanente de tesorería.

2º.- Adjudicar la redacción y dirección de obra del proyecto de "Adecuación, mejora y señalización de la red de senderos del Valle de Roncal" a Dña. Silvia Erlanz Roda en la cantidad de 4.961,00 euros (IVA incluido) por haber resultado la oferta más ventajosa.

## 7º.- PLAN ANUAL DE APROVECHAMIENTOS Y MEJORAS. AÑO 2016

A la vista de la Resolución 206/2016, de 22 de noviembre, del Director del Servicio de Medio Natural, mediante la cual se aprueba el Plan anual de aprovechamientos y mejoras

## 6.- ERRONKARIBARKO BIDEXKEN SAREA EGOKITU, HOBETU ETA SEINALEZTATZEKO PROIEKTUA.

Turismo Batzordeak, 2017/02/14an egindako bileran, Erronkaribarko bidexken proiektua lizitzeko beharrezko aurrekontu-aldaketa egitea erabaki zuen.

2017/03/14an egindako bileran ondoko erabakiak hartu ziren: "Erronkaribarko bidexken sarea egokitu, hobetu eta seinaleztatzea" proiektua idazteko eta obra zuzentzeko kontratazioa arautu behar duten Baldintzen Plegua onestea eta Batzordeburuari eskumena ematea esleipenaren prozedura hasteko, teknikariak proposamenak egitera gonbidatuta.

Proposamenak jaso ondoren, 2017/03/30eko bileran, Turismo Batzordeak erabaki zuen "Erronkaribarko bidexken sarea egokitu, hobetu eta seinaleztatzea" proiektua idaztea eta obra zuzentzea Silvia Erlanz Rodari esleitzea, 4.961,00 euroan (BEZa barne), proposamenik onuragarriena izateagatik, Baldintzen Pleguak ezarritakoarekin bat.

Batzorde Nagusiak jakitun geratu eta hartutako erabakiak berretsi ditu. Horrenbestez, ondoko erabaki hauek hartu ditu:

1.- Belarouat proiektua 1.4540.21201 diru-sailerako 4.961,00 euroko kreditu-gehigarriko aurrekontu-aldaketa hasiera batean onestea, Diruzaintzako gerakinaren kontura finantzatzeko dena.

2.- "Erronkaribarko bidexken sarea egokitu, hobetu eta seinaleztatzea" proiektua idaztea eta obra zuzentzea Silvia Erlanz Rodari esleitzea, 4.961,00 euroan (BEZa barne), proposamenik onuragarriena izateagatik.

## 7.- 2016KO APROBETXAMENDUEN ETA HOBEEKUNTZEN URTEKO PLANA

para el año 2016 y se autoriza el aprovechamiento forestal de un lote incluido en dicho Plan, se acuerda:

1º.- Proceder a la venta de 616 árboles de pino silvestre incluidos en un lote sito en el paraje "Paco de Maze", siendo el precio base de licitación de 47.266,22 euros (IVA excluido).

2º.- Habiendo quedado desierta la venta de 2.726 árboles de pino y haya del Plan Anual de Aprovechamiento de 2015, repartidos en dos lotes, sitios en los parajes "Armotoa" y "Erroizu", se acuerda proceder a su venta, con el 10 por ciento de rebaja siendo el precio base de licitación de 54.242,61 euros (IVA excluido).

3º.- Dejar pendiente la venta del lote número 1/14, compuesto de 1.371 árboles de pino, sito en el paraje "Andreguia" y requerir a D. Eduardo Montero, Técnico de Foresna-Zurgaia, el informe solicitado en sesión de 24/08/2016 sobre la tasación y valoración del lote de referencia.

4º.- Al mismo tiempo se acuerda aprobar el Pliego de Condiciones que ha de regir el aprovechamiento y adicionar al Pliego de Condiciones, ahora aprobado, las condiciones, precisiones y salvedades que resultan de las Resoluciones 674/2014 de 21 de octubre, 157/2016, de 8 de marzo de 2016 del Director del Servicio de Montes y la Resolución 206/2016, de 22 de noviembre, del Director del Servicio de Medio Natural del Gobierno de Navarra.

#### 8º.- INFORME JURÍDICO SOBRE LA SITUACIÓN LABORAL DEL TÉCNICO DE EUSKERA. PASOS A SEGUIR

Se ausenta de la sala Dña. Elena Calvo reintegrándose una vez debatido el asunto.

La Junta General del Valle de Salazar solicitó a su asesoría jurídica un informe sobre la situación contractual del Técnico de Euskera. En dicho informe se dice que la situación contractual del Técnico de Euskera, contratado dos años por Roncal y dos por Salazar, es "inapropiada" o "irregular". Mientras que en un plano jurídico existe un único empleador en el plano práctico y real existen dos, incurriéndose en una cesión ilegal del trabajador.

Nafarroako Gobernuko Ingurumenaren Zerbitzuko zuzendariaren azaroaren 22ko 206/2016 ebazpena ikusirik, Batzorde Nagusiaren 2016ko aprobetxamenduen urteko plana onesten duena eta plan horren egur-sail baten aprobetxamendua egiteko baimena ematen duena, ondoko erabaki hauek hartu dira:

1.- Mazeko laiotza alderdian datzan egur-saileko 616 ler saltzea. Hasierako prezioa: 47.266,22 euro (BEZ kanpo).

2.- Armotoa eta Erroizu alderdietako bi egur-saileko (2015eko aprobetxamendua) 2.726 ler eta pagoren salmenta hutsik geratu zenez, horiek ehuneko 10 merkeago saltzea. Hasierako prezioa: 54.242,61 euro (BEZ kanpo).

3.- Andregia alderdiko 1/14 egur-saila -1.371 ler-, saldu gabe uztea eta 2016/08/14ko bilkuran Eduardo Montero Foresna-Zurgaiaiko teknikariari eskatutako tasazio eta balorazioari buruzko txostena galdegitea.

4.- Aprobetxamendua arautuko duten Baldintzen Plegua onestea, eta hari atxikitzea Nafarroako Gobernuko Mendien Zerbitzuko zuzendariaren 2014ko urriaren 21eko eta 2016ko martxoaren 8ko 674 eta 157 ebazpenek eta Ingurumenaren Zerbitzuko zuzendariaren 2016ko azaroaren 22ko 206/2016 ebazpenak ezarritako baldintzak, zehaztapenak eta salbuespenak.

#### 8.- EUSKARA TEKNIKARIAREN LAN-EGOERARI BURUZKO TXOSTEN JURIDIKOA. EMAN BEHARREKO URRATSAK.

Elena Calvo batzar-aretotik atera da eta, gaia eztabaidatu ondoren, berriz sartu da.

Zaraitzuko Batzorde Nagusiak euskara teknikariaren lan-egoerari buruzko

El informe jurídico señala dos posibles soluciones a esta situación:

1º.- El trabajador podría tener dos contratos de trabajo. Para el suscribiente del informe es la solución más sencilla.

2º.- La prestación del servicio de Euskera de manera mancomunada a través de un consorcio. El nuevo ente asumiría las obligaciones inherentes al empresario.

A la vista del informe jurídico la Junta General del Valle de Salazar el día 2 de marzo de 2017 acordó enviar el informe referido a esta Junta General para su valoración, comunicar el informe al trabajador y solicitar a esta Junta, una vez estudiado el asunto, una reunión para solucionar el tema con la elección de una de las dos opciones presentadas en el informe.

La Junta, a la vista de lo indicado en el informe y analizado el asunto, acuerda proponer a la Junta General del Valle de Salazar la elección de la primera propuesta para subsanar la situación.

#### 9º.- ESCRITO DEL PERSONAL INTERINO DE LA JUNTA Y CONTESTACIÓN DEL SR. ALCALDE DE ISABA EN RELACIÓN CON EL VOTO CONTRARIO A LA APROBACIÓN DE LA PLANTILLA ORGÁNICA

Primeramente se da lectura al escrito presentado por el personal contratado en interinidad por esta Junta, en relación con la aprobación inicial de la Plantilla Orgánica para 2017, con el voto en contra de la representación de Isaba.

Señalan textualmente uno de los razonamientos de Isaba para votar en contra "...entendiendo que tenemos plazas vacantes que deberían estar ocupadas como lo demuestra el hecho de tener personal contratado en interinidad, en tanto no se ocupen dichas plazas, con el consiguiente perjuicio para la persona que trabaja y la población en general".

Quieren dejar constancia de su opinión y que esta Junta, en general y la representación de Isaba, en particular, tengan claro su sentir y exponen: "Para nosotros, los trabajadoras interinos, que hemos accedido a nuestros puestos después de haber superado un examen a tal efecto,

txosten juridikoa eskatu zion bere aholkulariari. Txostenak dioenez, euskara teknikariaren kontratazioa -Erronkarik bi urtez kontratatzen du eta Zaraitzuk hurrengo bietan-, "desegokia" edo "irregularra" da. Legez enplegatzaile bakarra badago ere, praktikan bi dira. Ondorioz, langile baten lagapen ilegala egiten ari da.

Txosten juridikoak bi irtenbide aipatzen ditu:

1.- Langileak bi lan-kontratu izatea. Txosten-egilearen iritziz, hori da irtenbiderik errazena.

2.- Zerbitzua modu mankomunatuan ematea Partzuergo baten bidez. Erakunde berriak legezkiokkeen betebeharrak bere gain hartuko lituzke.

Txostena ikusirik, 2017ko martxoaren 2an Zaraitzuko Batzorde Nagusiak ondoko erabaki hauek hartu zituen: langileari txostenaren berri ematea, Erronkaribarko Batzordeari bidaltzea gaia aztertzeko, eta bilera bat eskatzea txostenean aipatutako bi aukeretako baten alde eginez gaia konpontzeko.

Txostena irakurririk eta gaia azterturik, Erronkaribarko Batzordeak erabaki du Zaraitzuko Batzorde Nagusiari proposatzea lehenengo aukeraren alde egitea egoera konpontzeko.

#### 9.- BATZORDEAREN BITARTEKO LANGILEEN IDAZKIA, IZABAKO UDALAK PLANTILLA ORGANIKOAREN ONESPENAREN AURKA EMANDAKO BOZKARI BURUZKOA, ETA IZABAKO UDALEKO ALKATEAREN ERANTZUNA.

Lehenik, bitarteko lan-kontratudun langileen idazkia irakurri da, 2017ko Plantilla Organikoa hasiera batean onesteari buruzkoa, Izabako udalaren aurkako botoa izan zuena.

Hitzez hitz jasotzen dute Izabako udalak kontra bozkatzeko emandako

esta situación de interinidad no supone ningún perjuicio y nuestro deseo es que la Junta nos permita seguir desempeñando nuestro trabajo como lo hemos venido haciendo hasta ahora, algunos desde hace más de 10 años”.

Indican, por último, que no creen que esta situación les haya perjudicado y mucho menos a la población en general ya que consideran que desempeñan sus funciones con profesionalidad y que después de tantos años aportan experiencias y conocimientos.

En segundo lugar se da lectura al escrito del Sr. Alcalde de Isaba en el que se indica que el Ayuntamiento de Isaba no tiene nada en contra de ninguno de los trabajadores de la Junta. Todo lo contrario; son conscientes que realizan una gran labor diaria y por eso merecen todo su reconocimiento.

Entiende que una situación de interinidad no es buena para nadie, ni para los trabajadores que siempre tienen el riesgo de que ese puesto de interino pueda ser amortizado, ni para las personas que pueden estar formándose y pensando en acceder a estos puestos de trabajo.

Indica que si un puesto de trabajo está consolidado en plantilla orgánica, la persona que lo ocupa no debería ser interina, sino fija, como el propio puesto. De ahí su voto en contra a la Plantilla Orgánica, por coherencia, ya que no podían avalar la interinidad de unos empleos claramente consolidados. Tenemos la oportunidad de conseguir puestos de trabajo dignos y mejoras en las condiciones laborales.

Dice además que la experiencia de los trabajadores que llevan años como interinos, debe ser valorada, apostando para afianzar los empleos a través de la modalidad concurso-oposición, teniendo en cuenta los años de experiencia de cara a la puntuación final.

Por último quiere dejar claro que su único objetivo, en este caso, es mejorar la calidad y condiciones del trabajo de la Plantilla de la Junta.

La Junta, a la vista de los escritos de referencia, acuerda darse por enterada.

10º.- EXCEDENCIA ANIMADORA SOCIOCULTURAL

argudioetako bat: “...gure ustez, bitarteko lan-kontratudun langileak betetzen ari diren lanpostu hutsek beteta egon beharko lukete, hori horrela ez izatea langileen zein herritarren kalterako baita”.

Beren iritzia argi adierazi nahi diete Batzordeari eta, bereziki, Izabako udalari, eta azaltzen dute: “bitarteko langileontzat, azterketa bat gainditu ondoren lanpostua betetzen ari garenok, bitarteko izaera honek ez dakar inongo kalterik, eta gure nahia da Batzordeak gure lana orain arte bezala, - gutako batzuek orain dela 10 urtetik-, betetzen jarraitzea baimentzea”.

Amaitzeko, aipatzen dute beren ustetan egoera horrek ez dituela kaltetu, eta are gutxiago ibarreko biztanleak, beren lana profesionaltasunaz betetzen baitute eta hainbeste urteren ondoren esperientzia eta ezagutza ekarri baitute.

Ondoren, Izabako udaleko alkatearen idazkia irakurri da. Aipatzen duenez, Izabako udalak ez du ezer langileen aurka, aitzitik, jakitun da egunerokoan lan handia egiten dutela eta bere onarpena merezi dutela.

Bere iritziz, bitarteko izaera hori ez da ona inorentzat; ez langileentzat, lanpostua amortizatzeke arriskua egon daitekeelako; ezta trebatzen ari diren eta lanpostu horiek betetzean pentsatzen ari diren pertsonentzat ere. Azaltzen duenez, lanpostu bat Plantilla Organikoan finkatuta badago, langileak ere finkoa izan beharko luke, eta ez bitartekoa. Horregatik, koherentziagatik, Plantilla Organikoaren aurka bozkatu zuen, enplegu finko horiek bitartekoak izatearen alde egin ezin dutelako.

Bere ustez, hori lanpostu duinak izateko eta lan baldintzak hobetzeko aukera bat zen. Gaineratzen du bitarteko langileen esperientzia baloratu behar dela eta oposizio-lehiaketetan esperientzia kontuan hartu behar dela puntuazioan.

Amaitzeko, argi eta garbi adierazten du bere helburu bakarra Batzordeko

Se da lectura al escrito que presenta la trabajadora Dña. María Dolores Folla-Cisneros en el que solicita le sea concedida una excedencia de 16 meses, entre el 1 de mayo de 2017 y el 31 de agosto de 2018, por motivos particulares y de formación y se acuerda conceder a la trabajadora la excedencia solicitada y poner el asunto en conocimiento de la Trabajadora Social para proceder, con carácter de urgencia a cubrir el puesto vacante en la excedencia. Se insta al mismo tiempo a Dña. María Dolores Folla-Cisneros a presentar la memoria del servicio del año pasado, así como el Programa para el año en curso, a la mayor brevedad.

Y no habiendo más asuntos que tratar, siendo las veinte horas y cuarenta y cinco minutos del día señalado al inicio, por el Sr. Presidente se levanta la sesión, redactándose la presente Acta, que leída y hallada conforme, es firmada por todos los asistentes, conmigo el Secretario que certifico.”

Y para que conste donde proceda, se expide la presente certificación, Visada y Sellada, y se envía a cada uno de los Ayuntamientos del Valle, para su exposición en el Tablón de Anuncios, en Roncal a doce de abril de dos mil diecisiete.

Vº Bº  
EL PRESIDENTE

Fdo. Aitor Garmendia Eizagirre

langileen lan baldintzak eta kalitatea hobetzea izan dela.

Idazkiak irakurririk, Batzordea jakin geratu da.

10.- ANIMATZAILE  
SOZIOKULTURALAREN ESZEDENTZIA.

Maria Dolores Folla-Cisneros animatzaile soziokulturalaren idazkia irakurri da. Horren bidez, 16 hilabeteko eszedentzia emateko eskatzen du bere kontuetarako eta trebakuntzarako, 2017ko maiatzaren 1etik 2018ko abuztuaren 31ra. Batzorde Nagusiak erabaki du eszedentzia ematea eta Gizarte Langileari gaiaren berri ematea lanpostu hutsa premiaz betetzeko. Halaber, Maria Dolores Folla-Cisnerosi eskatzen zaio iazko memoria eta aurtengo plangintza lehenbailehen aurkezteko.

Eta gai gehiagorik egon ez denez, 20:45ean Batzordeburuak bilkura amaitu du, honako akta hau idatzi, irakurri eta ontzat emana, bertaratutakoek sinaturik eta neronek, idazkariak, egiaztaturik.”

Eta behar den lekuan ager dadin, ontzat emana eta zigilatuta, honako egiaztagiri hau egin eta Erronkaribarko udaletara bidali da iragarki-oholetan jendaurrean jartzeko.

Erronkari, 2017ko apirilak 12.

EL SECRETARIO/IDAZKARIA

Fdo./Sin. Marcelino Landa Pasquel